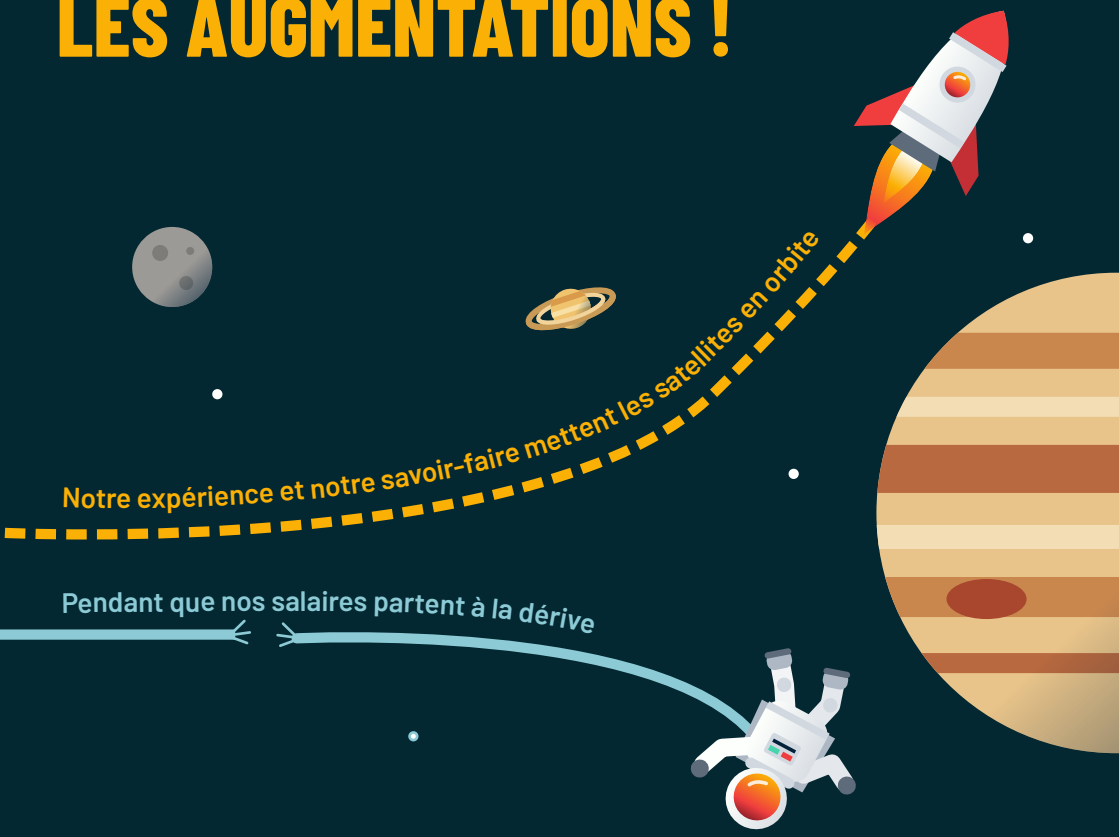
J'AI DEUX PASSIONS :
LE SPATIAL
LES AUGMENTATIONS !



MOBILISONS-NOUS !

Mardi 17/11 : manif à Toulouse · Jean Jaurès · 11h
Jeudi 19/11 : rassemblement · cantine du Palays · 13h

Pour notre pouvoir d'achat et la fin de la souffrance au travail.
Contre la dérive autoritaire, l'inaction climatique et l'austérité.
Nos collègues espagnol·es ont montré la voie, c'est possible !

la cgt
AIRBUS
DEFENCE & SPACE

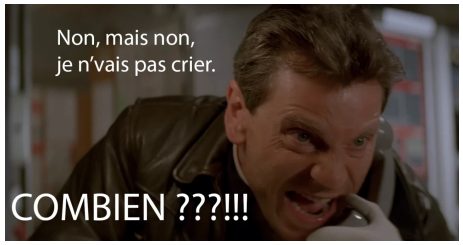
POUVOIR D'ACHAT : ON NE DEMANDE PAS LA LUNE !

-5,3%

de pouvoir d'achat *en moyenne* depuis 2021.

-18,8%

de retard depuis 2021 sur nos revendications (inflation + 2% par an).



-43%

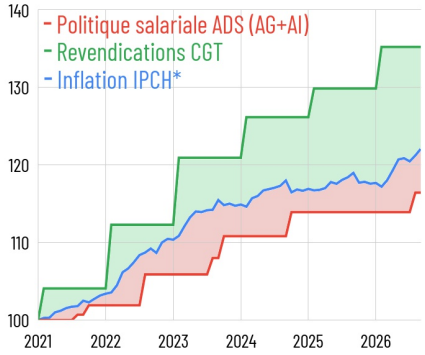
de participation en 2026 par rapport à 2025. Même avec une prime dérisoire.

6x

plus de jours d'arrêts suite à des accidents de travail depuis 7 ans.

DANS L'ENTREPRISE

Le pouvoir d'achat en berne



Les politiques salariales à Airbus DS ne compensent plus l'augmentation des prix depuis longtemps. Bilan, nous travaillons toujours plus... pour gagner moins.

«En moyenne», ça représente une perte de 282€ par mois ! Mais une moyenne cache les disparités : si votre «potentiel» n'est pas reconnu ou après 50 ans, les augmentations se font rares. On nous a vendu la méritocratie, on a droit à l'arbitraire.

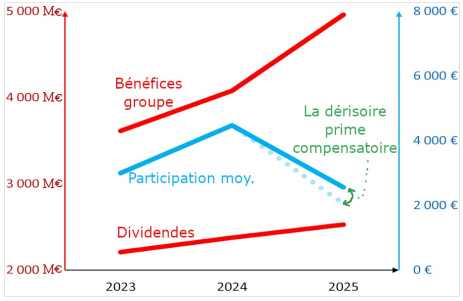
Au-delà du pouvoir d'achat, c'est aussi l'expérience qui n'est plus reconnue : la CGT demande 2% au-dessus de l'inflation pour doubler son salaire sur une carrière.

*En plus d'être harmonisé au niveau européen, l'indice des prix IPCH est plus proche de la réalité des dépenses des ménages, en particulier pour les dépenses de santé et l'énergie.

La participation en chute libre

La prime dite «compensatoire» qui devait rattraper cette chute était dérisoire.

Or, la participation, censée associer les salarié·es aux bénéfices, devrait nous revenir de droit : c'est le fruit de notre travail ! Soumise à des cotisations sociales, elle financerait en plus la Sécu.



La clause de revoyure, une belle arnaque !

Présentée comme une garantie contre l'inflation, la clause de revoyure a fait pschitt ! Seuls les minima sont augmentés, de 1,6% en moyenne... Même pas de quoi rattraper l'inflation. Mais c'est surtout une arnaque, puisque tant que vous ne décrochez pas un poste mieux coté, votre salaire ne bouge pas !

FIN DU MONDE, FIN DU MOIS : MÊME COMBAT

Les salaires ne doivent pas être la variable d'ajustement des incertitudes du monde :

- La guerre en Iran a des répercussions en cascade sur l'économie mondiale : hausse des prix de l'énergie et du carburant, pénurie et flambée des prix des engrais entraînant une crise alimentaire mondiale....
- Les épisodes climatiques extrêmes de cet été et à venir ont des conséquences dramatiques sur les récoltes, avec des répercussions importantes et durables sur les prix des aliments.

DES NÉGOCIATIONS SALARIALES, MAINTENANT !

- **Augmentations générales** contre les pertes de pouvoir d'achat avec rétroactivité au 1er janvier.
- Suppression de l'infâme rampe de lancement pour les jeunes.
- Mise automatique aux SMH.
- Budget égalité Femmes-Hommes.
- Fin de l'attaque sur les conditions de travail : densification des bureaux, remise en cause du télétravail, risques organisationnels et relationnels (burnout, stress, etc.).
- Des embauches pour faire face à la surcharge de travail.

TANT QU'IL Y A DE LA LUTTE, IL Y A DE L'ESPOIR

Grève de nos collègues en Espagne

Faire grève, ça ne sert à rien ? En Espagne après une mobilisation massive, avec près de 6000 salarié·es en grève, la direction a fini par céder.

Les grévistes ont obtenu 2% d'augmentation en plus de l'inflation, pendant 4 ans, avec effet rétroactif au début de l'année :

Exactement nos revendications depuis des années !

Nos collègues ont ouvert la voie : la pente est raide, mais la route est droite.

Mobilisations contre l'austérité et la vie chère

Partout dans le monde, les mobilisations contre la vie chère se multiplient. 1,6 millions de manifestant·es en France le 5 novembre, mais également en Espagne, au Portugal, en Italie, en Belgique, etc. La colère monte, pas les salaires.

Beaucoup de revendications sont communes : des services publics de qualité (hôpital, école...), le coût de l'énergie, du logement, la lutte contre le réchauffement climatique et les craintes face à l'éclatement de la bulle de l'IA.

La grève, un appui déterminant pour les négociations

Notre entreprise ne tient que grâce à notre dévouement et à notre passion. Mais les efforts reposent toujours sur nous !

Arriver sans rapport de force aux négociations, c'est la garantie d'obtenir des miettes. La direction scrute le nombre de grévistes, alors soyons mobilisé·es en nombre, dans la joie et la fraternité !



Crédit photo : Antoine Jaussaud/Hans Lucas/AFP

Agir plutôt que subir : rejoignez la CGT !

Nous écrire	cgt_tlse@airbus.com
Nous rencontrer	Local CGT · Palays CF2-129
Nous rejoindre	https://adherer.cgt-airbusds.com
Se tenir informé	https://infolettre.cgt-airbusds.com

www.cgt-airbusds.com