



Formation Syndiquer les ICT



L'USTM31 a organisé pour la première fois cette formation de la FTM sur 3 jours, du 15 au 17 juin 2026 à La Bourse du Travail. Une formation très riche qui vise à donner aux syndicats les moyens de s'implanter durablement et efficacement, et de se déployer vers une population de salarié-es traditionnellement moins syndiqué-es à la CGT. Des salarié-es très qualifié-es et de plus en plus nombreux-ses dans les entreprises, particulièrement dans le 31. Mais les traditions sont faites pour être bousculées et pour évoluer. Les camarades

présent-es à cette première session (AIRBUS, ADS, Safran, ATR, AIRBUS ATLANTIC) ont parfaitement travaillé, en théorie et en pratique, ce déploiement vers les ICTs.

Le 54ème congrès de la CGT

Le congrès s'est déroulé du 1er au 5 juin 2026. Notre déléguée Camille CHEMPEUX y est allées pour défendre les amendements des syndicats de la Métallurgie Haute-Garonne. Sur 6742 amendements, 4500 ont été retenus donc une grande partie de ceux déposés par la Haute-Garonne.

Camille a également défendu l'annexion du cadre commun aux statuts de la CGT. Celui-ci a été adopté à plus de 70%. Vous pouvez retrouver l'intervention de Camille sur [YouTube sous cette vidéo](#).



Ça continue à bouger dans le groupe AIRBUS

Après les primes, ce sont désormais les conditions de travail qui cristallisent les tensions. Un courrier du PDG adressé à l'ensemble des salarié-es a mis le feu aux poudres.

Il y a un absentéisme jugé trop important chez le personnel de production et impose une

réduction de moitié du télétravail pour les salarié-es des bureaux d'études.



La CGT a naturellement relayé la colère légitime des équipes sur les différents sites d'AIRBUS. Plusieurs rassemblements ont ainsi eu lieu à Blagnac, Saint-Martin, au Palays et à l'AstroLab.

Elections : alerte supplémentaire

Les deux premiers tours de scrutin ont permis à la CGT d'enregistrer d'excellents scores de représentativité au sein de deux sections : 100 % à FITTING BOX et 50 % à La Toulousaine (où la CGT a présenté une liste commune avec la CFDT). Félicitations à l'ensemble des équipes syndicales mobilisées pour ces résultats.

Toutefois, dans ces deux entreprises, la participation des salarié-es est restée faible, rendant nécessaire

l'organisation d'un second tour.

À FITTING BOX, la CGT se présentait en lice, mais la direction a mené une campagne d'une grande intensité — et tout autant illégale — pour entraver notre action. Cette situation fait l'objet d'une vigilance particulière et sera suivie de près.

UIMM et commission paritaire de négociation territoriale

Les négociations 2026 portant sur le point d'indice, servant de base au calcul de l'ancienneté, ont pris fin le 16 juin dernier. Le texte final, actant le passage du point d'ancienneté de 5,38 € à 5,47 € sur l'ensemble des départements de Midi-Pyrénées, a été signé en séance par les autres organisations syndicales (CFDT, FO et CFE-CGC).

Cette revalorisation apparaît toutefois dérisoire au regard de la forte inflation que toutes et tous les salarié-es subissent depuis le début de l'année. Face à cette perte de pouvoir d'achat, ce résultat est loin de répondre aux attentes légitimes de l'ensemble des personnels, qu'ils-elles soient plus ou moins ancien·nes dans l'entreprise.

Assemblée générale du syndicat département des métallos du 31

Sous une chaleur torride, le syndicat a tenu son assemblée

générale le 25 juin 2026.

Cet événement a été l'occasion d'ouvrir un débat riche sur nos formes d'action, en s'appuyant sur le documentaire inspirant de l'IHS FTM consacré aux luttes de 1936 ([à visionner ici](#)).



Les camarades ont approuvé à l'unanimité la gestion d'Éric, notre trésorier, concernant les comptes 2025, qui affichent un résultat excédentaire de 9 308 €.

Le syndicat a également décidé de renforcer sa commission exécutive, dont les effectifs étaient réduits depuis le départ de Gaétan vers la Normandie. Nous adressons nos félicitations et nos remerciements à Louise (AURA AERO), Laetitia (CLS) et Stéphane (SAFRAN Ventilation), qui rejoignent désormais cette instance. Leur arrivée permet de féminiser et de rajeunir cette équipe, garantissant ainsi une représentation plus diversifiée et dynamique de nos militant·es.