

Espagne : Grève historique !



Salaires, télétravail, droits sociaux : nos collègues espagnols se lèvent. Et nous ?

DES MOBILISATIONS MASSIVES SUR TOUS LES SITES ESPAGNOLS

Depuis le 1er juillet 2026, les salarié.es d'Airbus en Espagne sont massivement en grève. Ce mouvement, parti de la base avec le soutien d'une organisation syndicale, a commencé à Getafe où plus de 5000 salarié.es sont mobilisé.es. Les sites d'Illescas, Albacete, Cadix et Séville ont maintenant rejoint la mobilisation et tous les sites d'Airbus sont désormais touchés par la grève. Le taux de suivi de la grève atteint plus de 80% des effectifs sur plusieurs sites. Une grève unitaire où les salarié.es d'atelier et les salarié.es de bureau se mobilisent ensemble car la perte des droits touche tout le monde, et tout le monde répond ensemble.

DES REVENDICATIONS QUI NOUS PARLENT DIRECTEMENT

Nos collègues espagnol.es dénoncent les nombreux reculs sociaux imposés par la direction : le recul du pouvoir d'achat avec des augmentations inférieures à l'inflation (+3% en 2026), la réduction du télétravail, la perte de la gratuité de la cantine, la baisse des indemnités complémentaires en cas d'arrêt maladie, l'arrêt de lignes de transport financées par Airbus, les semaines de congés d'été imposées. Et tout cela alors qu'Airbus a réalisé plus de 5,2 milliards d'euros de bénéfice net en 2025, en hausse de +23 % sur un an.

Iels ont décidé de ne plus subir et chaque jour, les grévistes se réunissent en assemblée générale sur les différents sites pour décider des suites à donner à la mobilisation. Les revendications : maintien du télétravail à 2 jours par semaine, augmentation des salaires de +18%, congés d'été selon les contraintes familiales de chacun.es, cantine gratuite, paiement des jours de grève. Pour faire monter le rapport de force, la grève est reconduite jusqu'au 31 juillet et sera reprise dès le 24 août de manière reconductible.

Grâce à leur mobilisation exceptionnelle, nos collègues Airbus Espagne ont d'ores et déjà obtenu un préaccord avec la direction (restant soumis à validation démocratique des salariés) qui mentionne **des augmentations salariales de 12% sur deux ans dont 10% d'augmentation générale** avec une prime de 2000€, et une semaine de congés d'été imposée au lieu de 2.

EN FRANCE LE MÊME COMBAT NOUS ATTEND

Ce qui se joue en Espagne n'est pas un conflit isolé. C'est la même politique de groupe que la direction applique site par site, pays par pays. Une politique qui, sous couvert de "dialogue social" avec des syndicats partenaires, consiste à écarter les salarié.es des décisions qui les concernent pour mieux leur imposer les reculs sociaux.

En France comme en Espagne, nos salaires reculent, nos conditions de travail se dégradent. Mais pour Faury, cela ne va pas assez vite encore. Son courrier a heurté beaucoup de travailleurs et travailleuses, un courrier dans lequel il nous rend coupable de tout, tandis que lui n'est responsable de rien !

Quel que soit le site ou le pays, c'est par la mobilisation de toutes et tous que nous pourrons stopper les reculs sociaux, gagner des augmentations de salaire et faire progresser nos droits.

Nos collègues espagnol.es font la démonstration qu'il est possible de sortir de ce cadre imposé du "dialogue social", qu'il est possible de se mobiliser à Airbus par la grève massive et unitaire. **La CGT souhaite ouvrir les mêmes perspectives de lutte sur tous les sites en France.**

LA CGT AIRBUS APPORTE TOUT SON SOUTIEN ET SON ENTIÈRE SOLIDARITÉ AUX TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS EN LUTTE D'AIRBUS ESPAGNE.

La CGT, une force à vos côtés ! syndicat.cgt@airbus.com