

UN MILLÉSIME D'EXCEPTION... SAUF POUR LES SALARIÉS ET LA R&D

Les résultats financiers d'Airbus de 2024 atteignent le niveau d'EBIT historiquement haut de 2022 et dépassent mêmes les records de bénéfice net. La direction continue pourtant à culpabiliser les salariés et à choyer les actionnaires.



-1%

Baisse de pouvoir d'achat en tenant compte de l'inflation.



Inflation à 2% et nouvelle politique salariale qui fait baisser la rémunération moyenne des salariés = perte de pouvoir d'achat.



€2,4 MDS

Dividendes sur le résultat 2024 pour le Groupe Airbus.



Grâce à une pression extrême sur les fournisseurs et sous-traitants, sur la masse salariale, l'emploi et les conditions de travail.



-6%

Réduction de la part du chiffre d'affaires consacrée à la R&D en un an.



Le budget 2024 de R&D n'est toujours pas revenu au niveau de 2019 au risque d'un décrochage technologique majeur.

Les données utilisées pour ce tract concernent le groupe Airbus. Elles sont publiques et essentiellement tirées du rapport annuel Airbus 2024 :

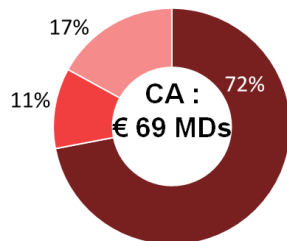
<https://www.airbus.com/en/investors/financial-results-annual-reports>

LES RICHESSES CRÉÉES PAR CHAQUE SALARIÉ EN 2024

CHIFFRE D'AFFAIRES : **441 177 €**/SALARIÉ



Le **chiffre d'affaires (CA)**, c'est la somme des ventes de biens ou de services d'une entreprise.

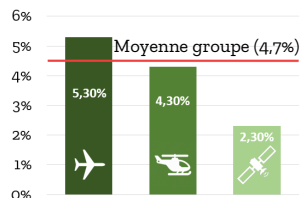


EBIT ADJUSTED : **34 119 €** DE BÉNÉFICES GÉNÉRÉS PAR SALARIÉ

EBIT adjusted : marge opérationnelle avant impôts, intérêts, provisions et plus-values/pertes sur cessions/acquisitions.

LES RICHESSES DE DEMAIN

DÉPENSES DE R&D : **3,2 MILLIARDS D'€** (4,7% DU CA)



Les montants consacrés à la R&D baissent, et restent en dessous des niveaux de 2019, démontrant le sous-investissement et le manque d'ambition caractérisé par le report de l'« avion vert ». Cela fait courir le risque de décrochage technologique.

UN CARNET DE COMMANDE TOUJOURS PLUS HAUT



	Avion	Helicoptère	Satellite
En milliards d'€	559 +14%	24 +12%	47 +11%
En années de CA	11	3	4

AIRBUS

8658

BOEING

5500

Nombre d'avions civils dans le carnet de commande

LA DISTRIBUTION DES RICHESSES EN 2024

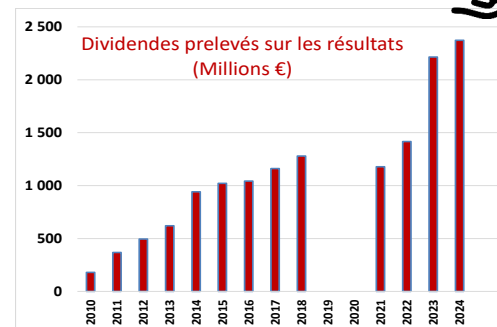
2,4 MILLIARDS D'€ DE DIVIDENDES : **+100% EN 3 ANS**



Une partie des **34 119 €** de bénéfices générés par chaque salarié est redistribuée aux actionnaires, soit :

15 100 €

De dividendes générés par salarié



EXECUTIVE COMMITTEE

4 MILLIONS €
+18% en 3 ans



STOCK OPTIONS

86 MILLIONS €
pour 1 612 cadres supérieurs, soit :

Rémunération 2024 moyenne, par membre du comité exécutif.

40 fois plus que le salaire moyen (cotisations comprises) des salariés !

53 240 € par dirigeant
+59% en 3 ans

GUILLAUME FAURY



RÉMUNÉRATION

5,3 MILLIONS €
+20% en 3 ans

Salaire fixe + variable
+ stock options

SALARIÉS AIRBUS



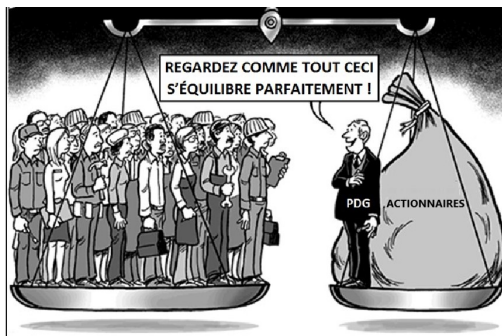
RÉMUNÉRATION MOYENNE EN 2024 : **+1%**

INFLATION : +2%
POUVOIR D'ACHAT : -1%

ESOP : SI C'EST GRATUIT*, C'EST VOUS LE PRODUIT !

L'actionnariat salarié est un mythe :

- Si c'est gratuit, c'est vous le produit : ESOP permet de maintenir le système boursier en place : il garantit aux boursicoteurs un volume d'actions achetées chaque année par les salariés et par Airbus via l'abondement.
- Airbus achète à prix bas (150 euros pour ESOP 2025), et revend aux salariés à prix fort (168 euros environ cette année). Cela fait relativiser la notion d'abondement.
- Le risque boursier ne pèse que sur les salariés souscripteurs qui se retrouvent ensuite avec des actions bloquées 3 ou 5 ans et soumises à toutes les fluctuations boursières.
- La direction vise ouvertement à remplacer les politiques salariales par ces abondements d'actions : « Travailleurs, si vous voulez gagner plus, achetez nos actions! » ou comment récupérer une partie du salaire des travailleurs.
- Chaque action Airbus représente une **empreinte carbone annuelle de 586 kg**, soit le quart du budget carbone individuel pour garder notre planète habitable ([scope 1 à 3](#), incluant le coût carbone de l'utilisation des avions).
- Il faudrait environ un siècle d'ESOP (sans dilution ni revente des actions) pour que les salariés détiennent 50% des actions du groupe.
Pour se faire entendre, il y a d'autres moyens : syndiquez-vous.



* Les seules actions gratuites sont celles distribuées aux haut dirigeants, 86 millions d'euros en 2024. Pour les salariés c'est un abondement avec obligation d'achat pour en bénéficier. La notion d'actions « gratuites » est une vraie tromperie.

LA CGT DÉFEND CEUX QUI CRÉENT LES RICHESSES

La CGT continuera de revendiquer des augmentations salariales au-delà de l'inflation pour reconnaître l'expérience, l'application de l'égalité salariale femmes/hommes, la baisse du temps de travail et l'investissement dans la R&D pour pérenniser nos activités.



Retrouvez-nous et syndiquez-vous : <https://sites.google.com/airbus.com/cgt-ads>