



# MOINS QUE L'INFLATION, ÇA VOUS SUFFIT ?

MOBILISATION JEUDI 19 MARS 2026

À 12H30 DEVANT LE SELF



## Rappel inflation 2025 à 2026

0,9 % (2025) + ~1,6% (prévision BCE 2026 avant la guerre en Iran) ~ = 2,5%

### Propositions de la Direction (applicable au 1er septembre 2026) :

|            |         |                           |             |
|------------|---------|---------------------------|-------------|
| Mensuels : | 0,6% AG | 0,9% AI dont plancher 30€ | 0,3% promo* |
| Cadres :   | 0% AG   | 1,5% AI dont plancher 70€ | 0,3% promo* |

\* Budget mutualisé cadres / mensuels

Même en faisant les sommes des budgets (loin d'être garanti pour tous), c'est en dessous de l'inflation cumulée 2025/26 avant le début de la guerre. De plus, un plancher d'AI entraîne un plus grand nombre de salariés sans augmentation. Beaucoup de cadres pourraient donc avoir de nouveau 0% cette année.

## POUR

- Rattrapage du 0% de 2025
- Retour des Augmentations Générales pour TOUTES et TOUS, pour couvrir à minima l'inflation
- Pour des mini d'AG, pour rattraper les bas salaires
- Application des augmentations au plus tôt : rétroactivité impossible au 1er janvier à cause de la signature de tous les autres syndicats à la NAO groupe
- Budget spécifique pour l'égalité Femmes-Hommes
- Revenir au sursalaire pour les déplacements, réduit l'année dernière
- Remise en place de la subrogation (avance de salaire par l'employeur lors d'arrêts maladies)
- Reconnaissance des diplômes et de l'expérience
- Remise automatique du salaire au SMH mensuel (sans amputer les budgets)

## CONTRE

- Les mini d'AI, qui entraînent un plus grand nombre d'AI à 0%
- 0% d'augmentation générale pour les cadres
- La rampe de lancement des SMH : discriminatoire pour les cadres de -27ans (merci RELOAD)
- Limitation des promotions par un budget
- Des promotions sans augmentation

**RDV JEUDI 19 MARS 2026 À 12H30 DEVANT LE SELF, AVEC LA CGT ET L'UNSA !**

**LES AUTRES SYNDICATS PRÉFÈRENT ATTENDRE LA FIN DES NÉGOCIATIONS, ET VOUS ?**