

AIRBUS - RÉSULTATS ANNUELS 2025 : DES RECORDS À LA SUEUR DE NOTRE FRONT !

La publication des résultats annuels 2025 d'Airbus confirme l'excellente santé économique et financière du groupe. Les chiffres parlent d'eux-mêmes : **l'augmentation massive de la production** dans les avions commerciaux, les hélicoptères, l'espace et la défense **propulse le chiffre d'affaires (CA) à 73,4 milliards d'euros (+6% par rapport à 2024)**. Il dépasse même le CA de 2019. Le CA d'Airbus Defence & Space progresse de 11% à 13,4 Md€.

La trésorerie du groupe atteint 12,2 Md€ !

Le bénéfice du groupe Airbus (résultat net) atteint 5,221 Md€, un nouveau record (+ 23% par rapport au bénéfice 2024). Quant au carnet de commandes, il est toujours très élevé, offrant une visibilité sur l'avenir très importante : près de 4 ans pour ADS, plus de 10 ans pour les avions.

Ces performances reposent avant tout sur l'engagement, les savoir-faire et le travail des salariés dans le groupe et l'ensemble de ses filières.

Pour la CGT, une question centrale se pose : **à qui profite réellement cette réussite ?**

En versant plus de 2,5 Md€ de dividendes (3,2€ par action en 2026 au lieu de 2€ par action + 1€ exceptionnel en 2025), la direction confirme sa promesse faite aux actionnaires en juin 2025 : jusqu'à 50% des bénéfices distribués en dividendes⁽¹⁾. Cet argent dilapidé ne va ni aux salariés ni à l'investissement, pourtant nécessaire pour préparer l'avenir.

La direction a réussi l'exploit de baisser encore les budgets R&D de 5,2% ! Le défi de la décarbonation de l'aérien reste pleinement d'actualité et devrait au contraire se traduire par une augmentation considérable de l'effort en R&D pour relancer des projets de rupture tels que le ZEROe, l'ATR EVO ou le City Airbus Next Gen.

Pour faire face aux augmentations de cadence, **il faut des plans d'embauches massifs**.

La stratégie actuelle qui consiste à multiplier les heures supplémentaires, augmenter les charges et le temps de travail se fait au détriment de la santé des salariés et met en péril la qualité des produits comme l'ont montré de récentes déconvenues.

Côté Airbus Defence and Space, en raison de la fusion des activités spatiales d'Airbus, Thales et Leonardo, il faut empêcher la casse sociale, les risques de fermeture de sites et de suppression d'emplois ainsi que les externalisations et délocalisations déjà annoncées.

Pour la CGT, **la solidité financière du groupe doit permettre de sécuriser l'emploi, de développer les savoir-faire et d'investir massivement dans l'avenir (R&D)**, dans le groupe et dans l'ensemble de ses filières.



Au-delà des enjeux économiques et sociaux, la CGT considère que certaines orientations récentes du groupe soulèvent des questions majeures de responsabilité.

Alors que la situation humanitaire reste catastrophique pour la population palestinienne qui subit encore des violences massives faisant chaque jour de nombreuses victimes civiles y compris des enfants, des femmes et des journalistes. **Des informations** relayées largement par la presse⁽²⁾ **font état de pressions de la part d'Airbus sur le gouvernement espagnol pour contourner l'embargo sur les contrats d'armement avec Israël.**

Airbus doit arrêter son partenariat avec *Palantir*, entreprise accusée par plusieurs ONG, comme Amnesty International, de développer des outils de surveillance de masse portant atteinte aux libertés individuelles, notamment aux USA avec le Service de contrôle de l'immigration et des douanes (ICE)⁽³⁾.

Tous les échanges commerciaux avec des pays ne respectant pas le droit international doivent cesser immédiatement. Airbus doit aussi respecter le devoir de vigilance et établir un plan de vigilance qui vise à **prévenir les atteintes graves aux droits humains, aux libertés fondamentales, à la santé et à la sécurité des personnes ainsi qu'à l'environnement** y compris des filiales et des sous-traitants du groupe Airbus (Loi n° 2017-399 du 27 mars 2017).

Ce n'est pas le cas actuellement.



La CGT se bat pour la paix et contre la domination des peuples par des puissances impérialistes.

La CGT Airbus revendique :

- une politique salariale qui tourne enfin le dos à l'austérité post covid ;
- un plan pluriannuel d'embauches et de sécurisation des emplois ;
- des engagements clairs et tangibles sur le maintien et le développement des sites industriels ;
- une transparence complète sur les choix industriels, technologiques et partenariaux du groupe ;
- un renforcement des garanties éthiques et de responsabilité sociale dans toutes les activités.

**COLLECTIVEMENT, NOUS SAURONS RENDRE CES
5,2 MILLIARDS D'EUROS UTILES À NOS INTÉRÊTS !**

Salaires, cotisations, santé et conditions de travail,
égalité pro, R&D...



Syndiquez vous!

1. Déclaration de la direction d'Airbus au Salon du Bourget le 18 juin 2025 (https://www.airbus.com/sites/g/files/jlcpta136/files/2026-02/airbus_fy_2025_presentation.pdf)

2. Selon des informations révélées par le quotidien El País le 28 décembre 2025, la direction d'Airbus a engagé un bras de fer avec Madrid suite à la décision de l'Espagne d'instaurer, en septembre 2025, un embargo sur les équipements militaires israéliens. En cause : l'importation de composants produits par les firmes Elbit Systems et Elta Systems. (<https://elpais.com/espana/2025-12-29/airbus-advirtio-de-que-miles-de-empleos-estaban-en-riesgo-si-no-se-le-dejaba-importar-material-militar-de-israel.html>)

3. <https://www.amnesty.org/fr/latest/news/2025/08/usa-global-tech-made-by-palantir-and-babel-street-pose-surveillance-threats-to-pro-palestine-student-protestors-migrants>