

RASSEMBLONS-NOUS POUR LES SALAIRES ET L'EMPLOI !

ÉDITION #2



Mardi 10 Février 2026
à partir de 12h30 devant le G1

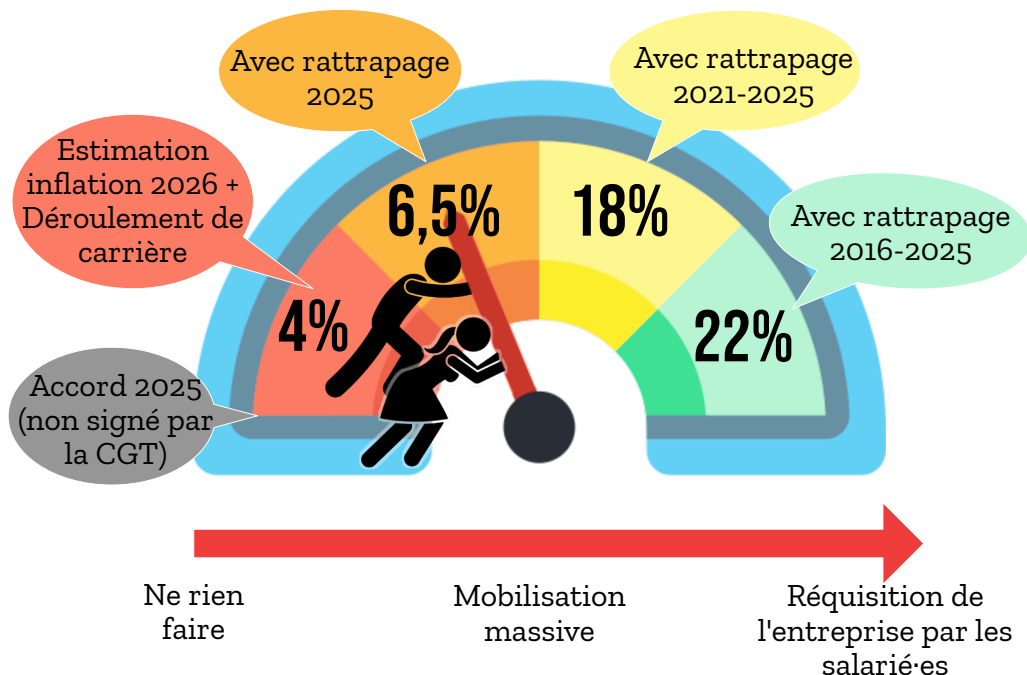
Café offert
Venez avec tous vos collègues !

POUR des augmentations garantissant le
pouvoir d'achat et reconnaissant l'expérience

POUR une campagne massive de promotions

POUR les embauches nécessaires à notre
développement et contre les délocalisations

POURQUOI SE MOBILISER ?



Il faut casser le mythe : « bien travailler sans revendiquer permet d'obtenir une bonne augmentation ». C'est uniquement en s'organisant collectivement qu'on arrive à négocier. À Boeing en 2024, les salarié·es se sont mobilisé·es en nombre et ont gagné ~40% d'augmentation sur 4 ans !

POURQUOI MAINTENANT ?

Les NAO s'apprêtent à commencer, notamment par le cadrage au niveau Airbus Group grâce à notre dernière mobilisation.

Comme chaque année, ces négociations vont se faire au pas de course en partie sur les vacances pour nous empêcher de débattre avec les salarié·es.

En nous mobilisant maintenant, nous reprenons la main !

Textes et illustrations réalisés sans recours à l'IA

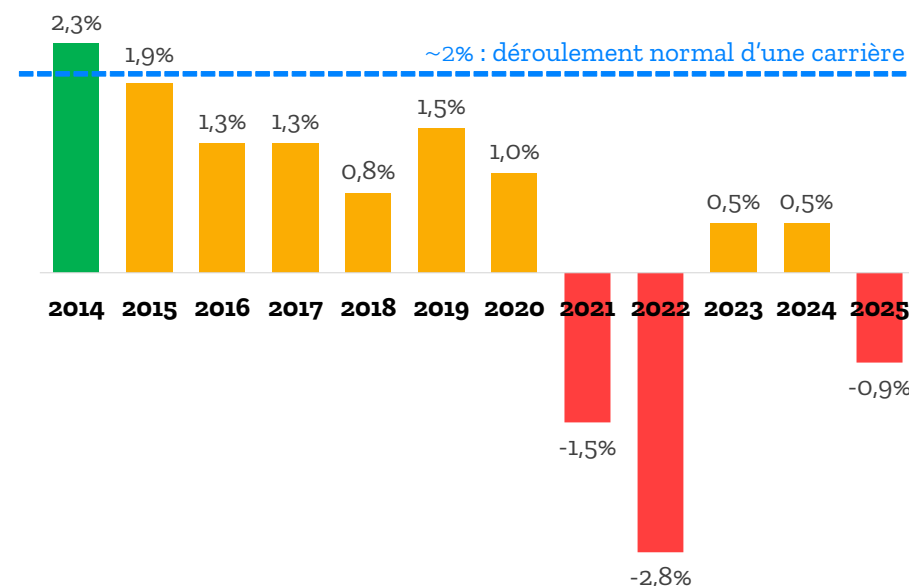
REVENDICATIONS

SALAIRE

La CGT revendique :

1. un budget dédié pour la remise au SMH
2. un budget dédié pour l'égalité Femmes-Hommes (cf Livret Salaire CGT p12)
3. l'intégration des primes dans le salaire
4. des augmentations générales avec plancher
5. la rétroactivité des augmentations au 1er janvier
6. le doublement du salaire hors inflation sur la carrière*

* Sans revalorisation des salaires, le départ des seniors entraîne une attrition durable : pour y parvenir, il faut ~2% d'augmentation par an au dessus de l'inflation.



Écart entre l'inflation harmonisée (IPCH) et les augmentations moyennes (AI + AG)

RECONNAISSANCE

Nous dénonçons depuis le début le système de classification mis en place qui verrouille les carrières et démotive les salarié·es. La CGT revendique un système qui tienne compte des diplômes et de l'expérience, et permette des évolutions automatiques de carrière comme l'ancienne convention collective.

BROMO : LA CASSE SOCIALE A DÉJÀ DÉMARRÉ

La direction veut amorcer des délocalisations comme celle des chaînes de batteries récemment annoncée, après avoir promis le contraire. Cette activité a même été pourtant qualifiée de fleuron dans le domaine ! Cette tentative de la direction ne doit pas aboutir. Nous devons défendre nos collègues dont les postes sont ciblés, car ce schéma risque de se répéter encore et encore avec Bromo.

ADS a perdu plus de 500 emplois depuis 2 ans, ce qui fragilise énormément certains services en forte tension. La direction continue de faire partir les salarié·es, car il est rentable pour les actionnaires de faire baisser la masse salariale, notamment pour faire gonfler la vente d'ADS par Airbus Group en 2027.



Notre première mobilisation le 20 Janvier devant le self du Palays était un succès, signe que ces sujets vous préoccupent. Nous vous attendons encore plus nombreuses et nombreux !



la
cgt

AIRBUS
DEFENCE AND SPACE

Si vous aussi vous refusez de rester spectateur·rice
de votre quotidien au travail, rejoignez la CGT !

Permanences les mardis 12h30 -14h au CF2-129

Rejoignez aussi notre [infolettre](#)

