

T'AS PAS 100 BALLES ?

03/07/2025

À la fin du mois de juin, la direction invitait certains managers de proximité à une réunion surprise, pour leur demander de distribuer des augmentations (~100€ brut/mois) à des salariés cadres tirés du chapeau.

Les critères de sélection de ces privilégiés ? Mystère et boule de gomme, managers et HRBP n'étaient pas dans la boucle. D'où vient cet argent magique ? Des reliquats du budget 2024 réservé aux promotions des cadres. Les managers, qui s'étaient vus refuser des promotions il y a six mois, étaient sûrement ravis d'apprendre qu'il restait du budget et de se voir imposer ces augmentations...

Une démarche opaque pour tout le monde, les organisations syndicales n'ayant pas non plus été informées.

GEL DES SALAIRES : POUR LUTTER CONTRE LA CANICULE ?

Oui, les salaires 2025 sont bien gelés !

Les augmentations de 30€ pour tous les mensuels ? Elles viennent du budget 2024 pour les promotions... Et comme en 2024 chez les mensuels, il y a eu un total de... **zéro promotion** (!), il fallait bien dépenser les sommes prévues par l'accord de 2024. Mais 30€/mois versés un an plus tard, c'est 390€ de perdus sur 13 mois ! C'est probablement **la même histoire pour les augmentations mystère** de quelques cadres...

Essayer de faire croire aux salariés que leurs salaires ne sont pas gelés en 2025 parce que **des augmentations de 2024 n'ont pas été distribuées**... C'est un magnifique tour de passe-passe ! Mais les salariés ne sont pas dupes...

Et les primes ? Prime de partage de la valeur, intéressement et participation... Ce n'est pas du salaire ! Les augmentations de salaire se cumulent chaque année, pas les primes. Les cotisations de ces primes ne sont pas non plus les mêmes... C'est donc la **double peine** : gel des salaires aujourd'hui, baisse des cotisations pour la Sécurité sociale et nos prestations de demain !



ET EN EUROPE, ALORS ?

UN PRIVILÈGE (PRESQUE) FRANÇAIS

Lors des négociations sur la « compétitivité » de l'entreprise, la CGT s'est opposée seule au gel des salaires. La direction a en effet convaincu les deux autres syndicats représentatifs (CFDT et CFE-CGC) de valider le gel des salaires.

Et pourtant, comme le montre la carte ci-jointe, malgré le plan Proton et les suppressions de postes, les autres entités d'Airbus Defence & Space en Europe ont toutes reçu des augmentations !

Cet état des lieux démontre l'importance de ne pas baisser les bras sur la question des salaires. **Ensemble, nous pouvons obliger la direction à revenir à la table des négociations. Cela passe par la mobilisation de toutes et tous !**

APRÈS L'EXPERT, L'ECADS AUSSI LE DIT !

L'European Committee Airbus Defence and Space (ECADS) est une instance représentative du personnel de la division Defence and Space d'Airbus au niveau Européen, qui est informée et consultée dès lors qu'un sujet impacte au moins 2 pays de la division.

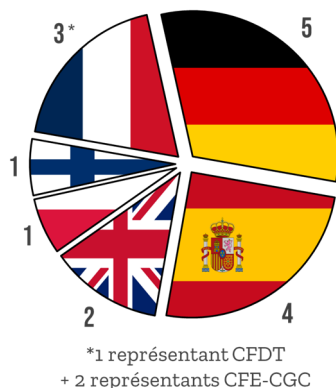
Le 16 mai dernier, **l'ECADS a rendu un avis très défavorable sur Proton**, qui confirme les alertes que nous avons lancées dès l'apparition du plan (voir notre [communiqué du 17 Octobre 2024](#)).

L'ECADS estime que la situation financière actuelle de l'entreprise est due aux mauvaises décisions de la direction dans le passé, et que le plan va à rebours de la volonté de la France et de l'Europe d'affirmer une souveraineté dans le secteur militaire aéronautique et spatial. Les postes supprimés mettent à risque le maintien des compétences et des savoir-faire, d'autant plus que la direction affiche une volonté d'augmenter la sous-traitance.

Ces suppressions ne sont pas non plus corrélées avec le plan de charge, que la direction a de toute façon refusé de présenter aux experts de l'ECADS comme à ceux mandatés par le CSE-C.

La CFE-CGC et la CFDT réussissent l'exploit de signer un accord en France dont ils dénoncent l'absurdité au niveau européen. Allez comprendre !

COMPOSITION DE L'ECADS

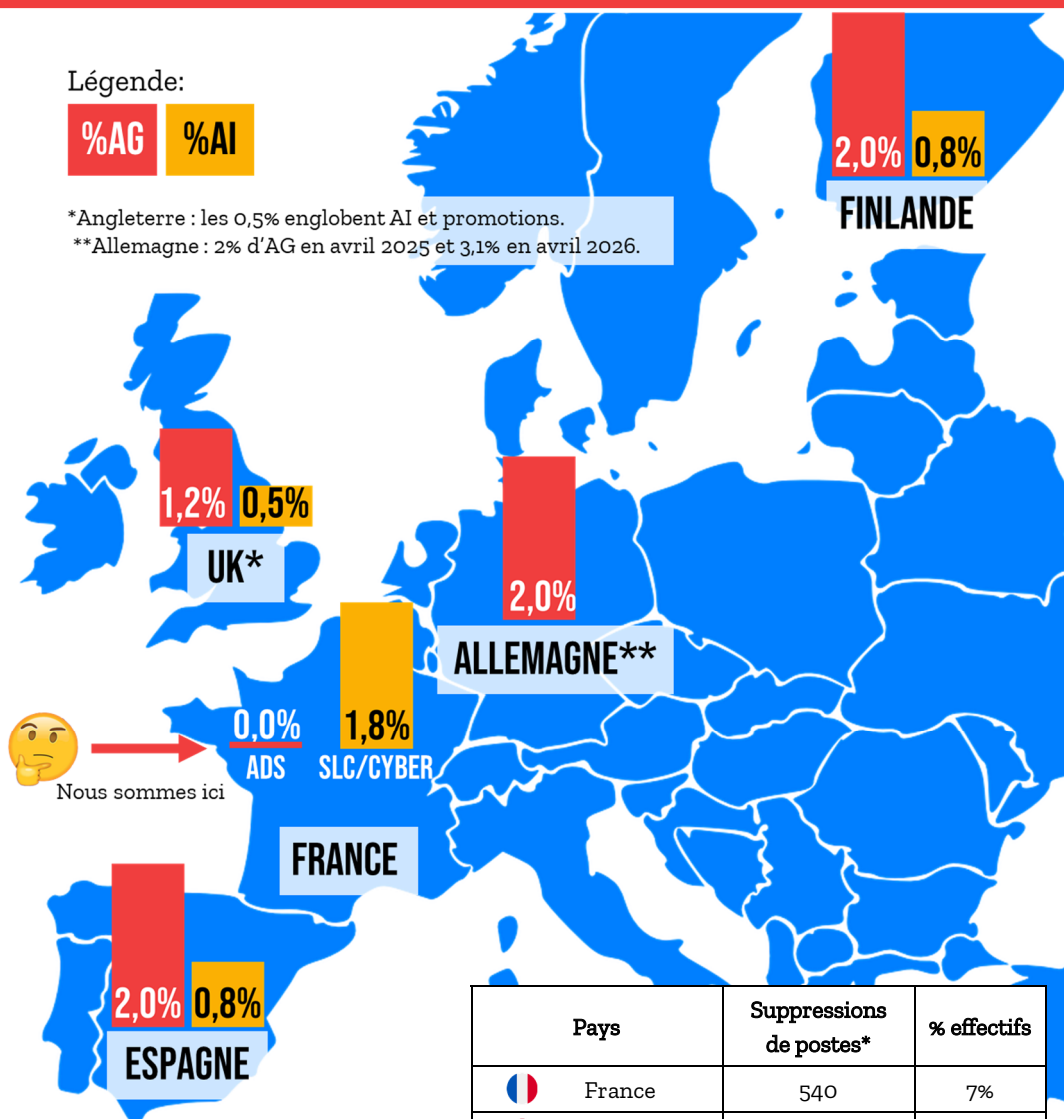


Légende:



*Angleterre : les 0,5% englobent AI et promotions.

**Allemagne : 2% d'AG en avril 2025 et 3,1% en avril 2026.



Pays	Suppressions de postes*	% effectifs
France	540	7%
Angleterre	689	13%
Allemagne	303	5%
Espagne	477	3%
Autres	32	2%
Total	2043	6%

*Annoncées début 2025, avant la négociation de l'accord de « compétitivité ».

ILS VEULENT NOUS SATELLISER, ORGANISONS LA RÉSISTANCE !

Chez Thales Alenia Space (TAS) comme chez nous, la direction a voulu imposer un plan destructeur : 780 suppressions de postes (pour Toulouse), au nom d'objectifs purement financiers.

Mais là-bas, les syndicats (CGT, FO, CFE-CGC et CFDT) ont fait bloc et manifesté toutes les semaines pendant plus d'un an. La CGT, les experts mandatés, les autres syndicats, les salariés et même la presse ont tous fait le même constat : ce plan boursier, totalement déconnecté de la réalité industrielle (avec un carnet de commandes bien rempli, comme chez nous), ne sert qu'à gaver les actionnaires en mettant en péril l'avenir de Thales.

Résultat : la lutte a payé. Parce que le « non » a été collectif, parce qu'ils ont organisé la résistance, la direction a dû reculer en gelant le plan.

ET CHEZ NOUS ?

Le constat est le même à ADS, mais localement, les autres syndicats représentatifs refusent de faire front commun : ce manque d'unité syndicale nous affaiblit.

D'ailleurs, la **lutte n'est pas finie**. Chez TAS, le plan n'est que suspendu. Le projet de fusion, Bromo, dont l'annonce pourrait intervenir dès cet été, risque encore d'attaquer nos emplois, nos conditions de travail et nos salaires.



Les directions sont guidées par les exigences des actionnaires, pas par la réalité du terrain. **Elles appliquent toujours la même méthode** : diviser, précipiter, isoler, imposer, censurer. Pour nous défendre, la CGT a sa méthode dont chaque étape compte et aucune ne suffit seule : **informer, rassembler, échanger, décider, agir**. C'est ce processus qui crée la confiance, l'unité, et les victoires collectives : **TAS en est la preuve**.

Nous ne devons pas rester passifs pour défendre nos conditions de travail, celles des futurs embauchés, et pour la pérennité du secteur.



Si vous aussi, vous refusez de rester spectateur·ice de votre quotidien au travail, rejoignez la CGT :

<https://www.cgt-airbusds.com/>

Se syndiquer est essentiel pour se tenir informé et s'organiser.

la
cgt
AIRBUS
DEFENCE AND SPACE