

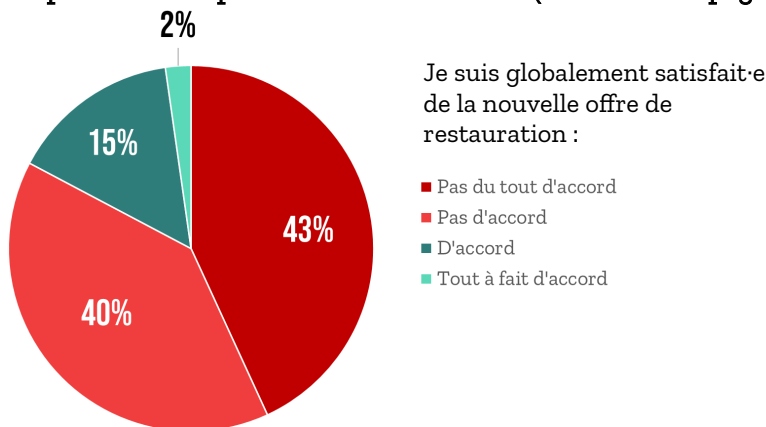
83% DE MÉCONTENTS 0% D'ÉCOUTE

26/06/2025

Vous avez été très nombreuses et nombreux à répondre à notre enquête sur la nouvelle prestation de restauration : un grand merci aux 947 répondant-es !

Vous êtes très largement insatisfaits de cette nouvelle prestation, c'est pourquoi nous demandons à la direction de revoir sa copie d'ici la rentrée.

La direction ne vous écoute pas : elle a répondu à côté de la plaque à son propre sondage et fait tout pour nous empêcher de vous consulter (voir dernière page).



INTERSYNDICALE : LA CGT SE MANGE UN RÂTEAU

95% des salarié-es souhaitent une intersyndicale pour défendre leurs revendications sur l'offre de restauration. L'unité syndicale fait partie de l'ADN de la CGT, c'est pourquoi nous avons dès le début invité toutes les organisations syndicales à nous rejoindre pour une action commune.

Malheureusement, à part l'UNSA, les directions des autres syndicats ont soit décliné notre invitation, refusant tout dialogue, soit préféré faire leur propre tract... Pour dire la même chose que nous ! Ils n'ont pas voulu aller plus loin qu'une déclaration commune au CSE (qui ne concerne qu'une demande de transparence sur les comptes), restée pour l'instant lettre morte.

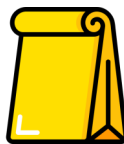
Nous renouvelons notre proposition de défendre vos revendications en intersyndicale : ensemble on est plus forts !

VOS RÉPONSES À NOTRE ENQUÊTE / NOS REVENDICATIONS

PLAZZA

68%

des salarié·es insatisfait·es de l'offre du Plaza.



Nous demandons :



- Davantage de souplesse sur les formules, notamment laisser le choix sur la formule soda : remettre le mini sandwich / avoir la possibilité de remplacer le soda par un fruit.

PRIX

76%

des salarié·es sont mécontent·es du prix de la cantine.



Nous demandons :



- La transparence financière sur la gestion de la cantine
- L'indexation des salaires sur le prix du menu malin. Blague à part, c'est la traduction concrète de la revendication CGT de l'indexation des salaires sur l'inflation.
- Tout comme **75% des salarié·es**, nous demandons que le prix de l'admission soit le même pour toutes et tous. Les externes ne doivent pas être défavorisés, voire marginalisés.

EMPLOI

68%

des salarié·es veulent plus de caisses tenues par des salarié·es.



Nous demandons :



- Plus de caisses humaines : pour améliorer les conditions de travail des salarié·es Sodexo qui ont vu leur travail s'intensifier par le traitement des photos des caisses « automatiques ».

VARIÉTÉ

Nous demandons :



- D'étayer l'offre au quotidien sans dégrader l'existant (végé) et le renouvellement pour avoir le choix selon l'organisation de chacun, en particulier le choix des plats (**demandé par 45% des salarié·es**), des choix à la grillade (**56%**), des poissons (**66%**) et des fromages (**39%**).
- Les salarié·es ont également demandé à **66%** la présence de viande à la grillade tous les jours.

NUTRITION

95%

des salarié·es veulent le retour du healthy bowl et du salade bar



Nous demandons :



- Le retour du healthy bowl au self (et non au Plaza).
- Plus de deux produits bruts/jour (**90% des salarié·es**), le retour du libre service (œufs durs, accompagnements, fromage blanc, fruits...).
- De revoir les quantités (**50% des salarié·es** sont mécontents) et de permettre aux salarié·es de se resservir de tout.
- D'afficher les additifs et les allergènes correctement (le beurre ou les sulfites ne sont par exemple pas indiqués).

ENVIRONNEMENT

95%

des salarié·es demandent plus de produits de saison.



Nous demandons :



- Le retour des carafes d'eau (comme **72% des salarié·es**). L'argument du gaspillage n'est pas pertinent. Cette eau pourrait être réutilisée.
- D'augmenter la quantité de produits locaux (comme **87% des salarié·es**), bios (**78% des répondant·es**) et de saison (**95%**).
- D'afficher le bilan carbone des plats (**50% des répondant·es**).

LE « DIALOGUE SOCIAL » VERSION AIRBUS

La direction n'aime pas nos sondages et nous met de plus en plus souvent des bâtons dans les roues, pour empêcher que la voix des salariés soit entendue. Pour cette enquête, nous avons reçu le mail ci-dessous :

"[...] la semaine dernière, nous avons constaté la distribution d'un sondage en format papier au restaurant d'entreprise accompagné d'une distribution de stylos et l'utilisation du mobilier du restaurant pour récupérer le sondage à la sortie des plateaux repas. Ce type de pratique sort totalement du cadre des règles relatives à la distribution des tracts et des pratiques conformes du dialogue social.

Nous comptons sur vous pour faire cesser ces pratiques au plus vite. »

Depuis la création de notre syndicat, il y a plus de 20 ans, nous avons consulté régulièrement les salariés : c'est bien notre rôle !

C'est une nouvelle atteinte aux droits syndicaux qui fait suite à la réponse que nous avons eue lors de la diffusion de la pétition contre Proton :

"[...] Nous avons ainsi constaté que le lien renvoie vers un formulaire Google Form invitant les salariés à remplir une pétition en ligne. Il ne s'agit donc pas d'un tract mais d'un mode de consultation des salariés. [...] Merci donc de bien vouloir noter que votre demande de diffusion ne sera pas prise en compte. [...]"

Par conséquent, l'utilisation de l'outil Google Form dans le cadre d'une communication syndicale n'est pas autorisée et nous vous demandons de bien vouloir supprimer ce Google Form de votre page intranet CGT."

Il semblerait que pour la direction, un bon syndicat soit un syndicat discret, qui ne dérange pas, ne consulte pas et se contente de valider ce qui a déjà été décidé. Nous pensons au contraire que **les salarié·es ont toute leur place dans les choix qui les concernent.**

La direction préfère évidemment faire ses propres enquêtes, qui sont complètement opaques. Ses réponses sont loin d'être à la hauteur des attentes.

Nous exigeons une restauration digne, saine, accessible à toutes et à tous. Mais nous ne séparons pas ce combat de celui contre des salaires qui stagnent, un climat qui s'effondre et des profits qui explosent.



Si vous aussi, vous refusez de rester spectateur·ice de votre quotidien au travail, rejoignez la CGT :

<https://www.cgt-airbusds.com/>

**Se syndiquer est essentiel pour
se tenir informé et s'organiser.**

