



Syndicat CGT Airbus Defence & Space Toulouse

31 rue des Cosmonautes

31402 Toulouse Cedex 4

email : cgt_tlse@airbus.com

**Monsieur le Directeur de
l'établissement de Toulouse**

Airbus Defence & Space SAS

31 rue des Cosmonautes

31402 Toulouse Cedex 4

Toulouse, le 02/04/2025

Copie :

- Madame Aménanie Renaud Lebot, Directrice des Ressources Humaines,
- Monsieur Damien Cesiano, Directeur des relations sociales,

Objet : lettre ouverte concernant la semaine de la positivité à l'AIT

Monsieur le directeur,

Une opération de communication intitulée « Journée de la positivité » est actuellement déployée dans les ateliers et bureaux de l'AIT, à l'initiative du groupe de travail « People Road Map » et avec l'aval de la direction (cf. au verso de ce courrier). Cette campagne, qui s'étale du 31 mars au 4 avril, se présente comme un « moment de bonne humeur », une « invitation à distribuer des sourires ». De nombreux salariés nous ont fait part de leur sidération face à cette initiative.

Se préoccuper du bien-être des salariés est une intention louable, mais nous nous interrogeons sur la méthode. On demande en effet aux salariés **de sourire sans raison**, de **distribuer des cartons rouges** à ceux qui oseraient verbaliser un mal-être, un agacement ou une inquiétude, en contradiction avec la culture du Speak Up de l'entreprise. On leur propose de « souffler un bon coup et repartir du bon pied » pendant qu'en coulisses, **les accidents du travail liés aux risques psychosociaux explosent et que des centaines d'emplois vont être supprimés**. Le tout dans un contexte d'incertitudes qui se multiplient quant à l'avenir industriel du site, notamment avec le **projet BROMO**.

À quoi joue-t-on ? À quel moment la direction a-t-elle estimé raisonnable ou acceptable de restreindre la liberté d'expression des salariés ? Qu'on nous explique par quel raisonnement on peut considérer qu'un salarié inquiet pour son avenir, son prêt immobilier ou ses enfants doit se réjouir d'un concours de chaussettes et d'un compliment plastifié.

Le [Code de Conduite Airbus](#) est pourtant très clair :

"Airbus souhaite promouvoir une culture basée sur la prise de parole (Speak Up) en favorisant le dialogue ouvert et honnête [sic] entre les employés à tous les niveaux. Tous les employés sont encouragés à exprimer leurs points de vue, à défendre leurs opinions [...]."

Nous n'exerçons aucune forme de représailles contre les personnes qui expriment leurs inquiétudes [...]".

Ce genre de dispositif n'est pas neutre. Il produit des effets très concrets : il **isole ceux qui vont mal, stigmatise les signaux faibles, renforce l'autocensure**, et crée un sentiment d'**absurdité institutionnelle**. Cela s'appelle de la violence symbolique, et dans un contexte de restructuration et de gel des salaires, c'est la dernière chose dont les salariés ont besoin.

Nous vous demandons donc **la suspension immédiate de cette opération dans toutes ses déclinaisons**, et l'ouverture d'un **véritable espace de dialogue sur le climat social de l'AIT**, où les salariés pourront, cette fois, parler sans sourire forcé, ni carton rouge à la main.

Nous vous demandons également de prendre en considération cette alerte lors d'événements à venir. Il est toujours temps de traiter les salariés comme des adultes, dotés d'intelligence, d'émotions légitimes, et de droits fondamentaux. Ils n'ont pas besoin de cartes en couleur, ils ont besoin d'écoute, de justice sociale, de considération et de véritables augmentations salariales.

Nous vous prions d'agréer, Monsieur, l'expression de nos salutations distinguées.

Benoît Thiébault

Secrétaire général de la CGT Airbus Defence & Space Toulouse

People 

25.03.2025

Journée de la Positivité

Quand : **Jeudi 3 Avril**

Initiative de la People Roadmap, WP Culture Evolution

Contact :
Corentin Gasnier



Airbus Amber

Distribuons des sourires à l'AIT !

Quand ? Du 31 Mars au 4 Avril, avec une journée événement le jeudi 3 Avril
Où ? Partout sur le site!

**Contenu de la semaine**
Pour être sûr d'être positif!

- ☀ Une Tombola à la Boussole
- ☀ Une distribution de cartons pour arrêter les râleurs et encourager les compliments
- ☀ On vous encourage à partager vos talents au sein de vos équipes (Pâtisserie, chants, décoration, place à votre imagination!)

Et le Jeudi 3 Avril dans tout ça, il y aura quoi de spécial?

- ☀ Une fresque participative de la Positivité sur les fenêtres du Patio AL2
- ☀ Un concours de la plus belle chaussette (par paire)
- ☀ Animation musicale
- ☀ Des pensées positives à partager!



On vous attend nombreux, et d'avance un grand MERCI à toutes et à tous pour votre participation !

AIRBUS