

APPEL À LA MOBILISATION !



Contre les suppressions d'emplois
Contre le gel des salaires
Pour sauver nos savoir-faire

PROTON, C'EST NON !

JEUDI 13 FÉVRIER 2025
À PARTIR DE 12H30 DEVANT LE G1

Café gourmand offert.
Venez avec vos collègues !

TOUJOURS PLUS D'ÉCONOMIES SUR LE DOS DES SALARIÉS !

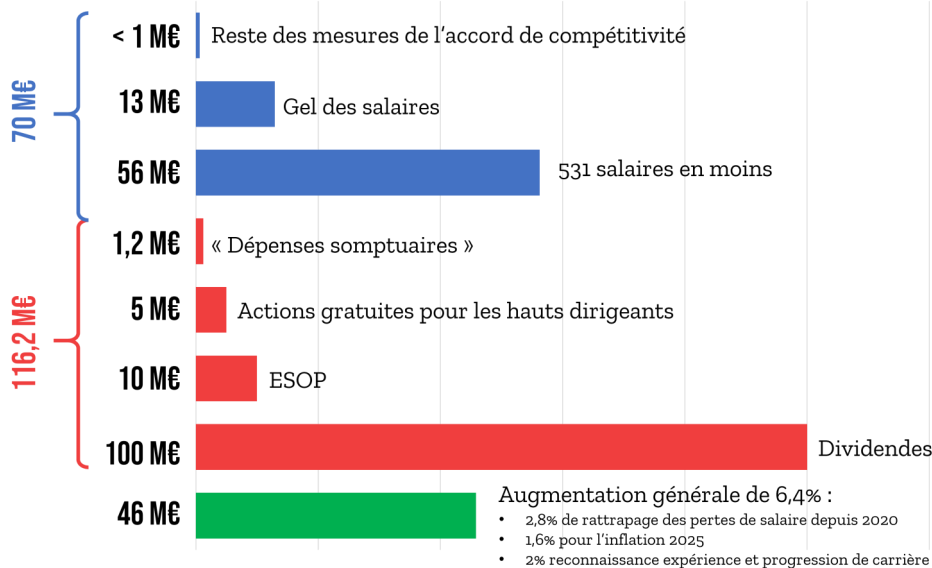
NAVIGATION À VUE

La direction pratique le chantage à l'emploi : « si vous signez l'accord de compétitivité, nous réduirons le nombre d'emploi supprimés », prétend-elle. Mais quand il s'agit de nous donner des estimations chiffrées des réductions attendues, c'est silence radio !

Pour faire sortir la direction de son approche idéologique (elle parle d'« optimiser les coûts sociaux »), la CGT a décidé de faire les calculs à sa place. En s'attaquant au « coût du capital », nous arrivons à proposer des économies importantes tout en augmentant les salaires significativement !

Au-delà de l'approche purement comptable, il est primordial d'améliorer les conditions de travail des salariés pour qu'il ne soient plus empêchés de bien travailler. Sur ce point aussi, le silence de la direction est assourdissant !

PARTAGEONS LES RICHESSES !!

« Optimisation des
coûts sociaux »Optimisation du
coût du capital

NOS HYPOTHÈSES DE CALCUL

Pour effectuer nos calculs, nous avons utilisé les hypothèses suivantes : fin 2023, la masse salariale d'Airbus DS SAS était de 716 M€ (dont 221 M€ de cotisations sociales). Les effectifs étaient de 6 761 salariés, ce qui revient à un montant de 106 000€ par salarié. Le gel des salaires, par effet de noria, permet d'économiser 13 M€.

Nous avons également ramené les 2,2 milliards d'€ de dividendes versés au titre de l'année 2023 à ceux générés par les seuls salariés d'ADS pour obtenir 100 M€. De même, les salariés ADS ont contribué à 5 M€ des 90 M€ d'actions gratuites aux dirigeants du groupe et à hauteur de 10 M€ pour l'abondement ESOP.

Dans son bilan sur l'année 2023, le commissaire aux comptes relevait également 1,2 M€ de dépenses qu'il a qualifié de « somptuaires » ! Les élus ont demandé le détail à la direction... Nous attendons sa réponse.

RUPTURE CONVENTIONNELLE COLLECTIVE

Voici les conditions de départ actuelles :

- **Double volontariat** : oui, vous pouvez refuser la suppression de votre poste !
- **Ancienneté groupe requise** : 12 mois.
- **Mobilité interne** dans le groupe Airbus (avec un budget formation de 2 500€).
- **Mobilité externe** :
 - CDI ou CDD > 6 mois.
 - Création/reprise d'entreprise : prime de 12 000€ et prime verte de 2 000€.
 - Projet de formation qualifiante : prime de 7 000€.
- **Départ à la retraite** : date limite de départ en retraite, 01/07/27 (taux plein) si démarrage du CET long terme avant le 01/07/26.

Démarrage de l'appel à volontariat : 05/05/25.

ACCORD DE COMPÉTITIVITÉ

- Gel des salaires en 2025.
- Suppression des places en crèche (47 berceaux)
- Suppression de la surcomplémentaire santé.
- Baisse des compensations pour les déplacements (hors campagnes de tir).
- Densification / flexibilisation des bureaux .
- Sur proposition de la CFDT, diminution de la fréquence de la navette Astrolabe/Palays/GEO (on cherche des bouts de chandelles, là !).
- Réduction floue et non chiffrée du matériel informatique.

A THALES, LARGE MOBILISATION INTERSYNDICALE



La mobilisation des salariés de Thales Alenia Space (TAS) **pour les salaires et les emplois** se poursuit. Depuis plusieurs semaines, une **large intersyndicale mobilise tous les jeudis entre 500 et 700 salariés**.

Leur direction reste pour l'instant arc-boutée sur le plan de suppression de 1 128 postes et le gel des salaires, comme à Airbus DS.

Et comme chez nous, les salariés sont inquiets pour la survie de l'industrie et les capacités à livrer alors qu'**une pluie de contrats** est tombée depuis le début de l'année : TAS a rempli les trois quarts de ses objectifs annuels en un mois !

Salariés en surcharge, risques psychosociaux et démotivation sont les conséquences directes des mauvais choix de la direction. Il existe de nombreuses similitudes entre les situations de nos deux entreprises !



A Airbus Defence & Space aussi, unissons-nous pour dire haut et fort :

PROTON, C'EST NON !

Avec l'**UNSA**, nous avons appelé toutes les organisations syndicales à se joindre à nous, sans succès pour le moment.

Espérons qu'ils retrouveront la raison et rejoindront le mouvement pour sauver nos métiers, tout comme leurs homologues de TAS !