

SALAIRES, CONDITIONS DE TRAVAIL

APPEL À LA MOBILISATION !

Ce mardi, toutes et tous en grève !

- Pour abroger la réforme des retraites, augmenter les salaires, développer l'emploi industriel et financer nos services publics.
- Contre la politique sociale d'Airbus DS, le *plan de transformation agressif* et le mépris de la direction (voir double page centrale).

MANIF.
ET GREVE

1er
OCTOBRE

POUR NOS EMPLOIS
POUR NOS SALAIRES
POUR NOS RETRAITES
POUR NOS SERVICES
PUBLICS

TOULOUSE - 14H00
PLACE JEAN JAURÈS

UN PLAN DE TRANSFORMATION AGRESSIF QUI FAIT PSCHIIIT

CIRCULEZ, IL N'Y A RIEN À VOIR !

Pendant que l'avenir de notre entreprise se discute à huis clos entre les têtes pensantes d'Airbus, de Thalès et de Leonardo, la direction gagne du temps en jouant du pipeau aux organisations syndicales.

Le 17 septembre, en comité européen (ECADS) puis en CSE central, elle a déroulé la présentation de son fameux « plan de transformation agressif » renommé *Space Systems Turnaround* pour l'occasion (*redressement* ou *revirement*, au choix).

On n'y apprend pas grand-chose de concret, si ce n'est que **18% des dépassements de coûts sont dus à l'hyperinflation**.

Malheureusement pour nous, cette inflation ne vient pas des augmentations de salaires ! **Un aveu de la direction qui reconnaît que les salariés ont perdu beaucoup de pouvoir d'achat depuis trois ans...**

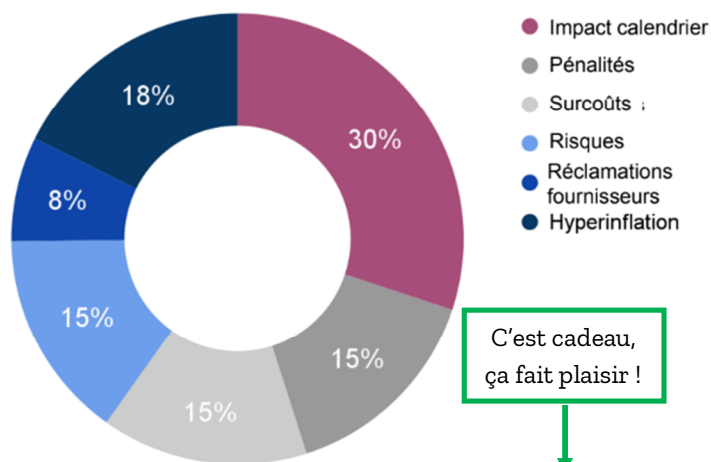
CHATGPT OU MCKINSEY ?

Ne vous inquiétez pas, *Space Systems Turnaround* va sauver l'entreprise ! En effet, ce plan devrait « **entraîner l'excellence durable de façon transversale par des améliorations dans les Programme Units et les fonctions** » ! Nous voilà rassurés. S'il y a une culture qui se porte bien dans l'entreprise, c'est bien celle de la nov'langue !

LES SALARIÉS SONT LA SOLUTION, PAS LE PROBLÈME !

De l'aveu même de la direction, les difficultés que nous traversons sont essentiellement **le fruit de décisions de haut niveau**.

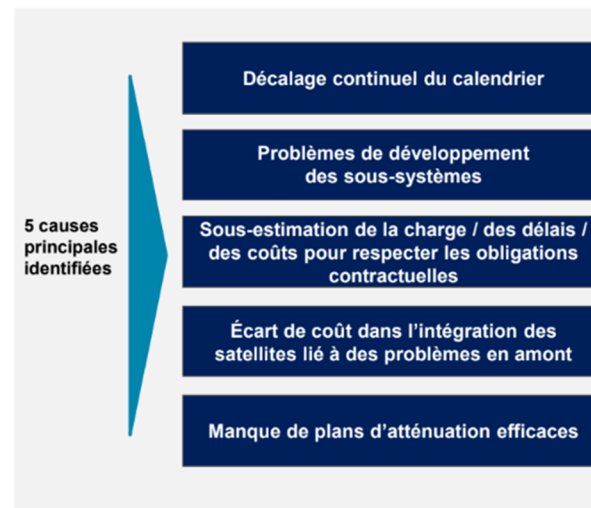
Causes principales identifiées ayant conduit à l'écart sur les EAC



C'est cadeau,
ça fait plaisir !

... et une culture de faible performance et de piètre gestion du risque

Extrait de la présentation de l'ECADS (European Committee Airbus Defence & Space)



La « *culture de la faible performance et de piètre gestion du risque* » n'est pas du côté des salariés, au contraire ! Les estimations faites par les salariés sont systématiquement revues à la baisse, au mépris des provisions pour risques, de la prise en compte de la montée en compétence des équipes, etc...

En ces temps difficiles, les salariés sont plus impliqués que jamais pour livrer nos projets, mais on les empêche de travailler : systèmes informatiques défaillants, UI supprimées, *cash containment plan* qui nous empêche d'acheter une souris ou une pince coupante !

500M€ POUR LES DIRIGEANTS

Comme on n'est jamais mieux servi que par soi-même, la direction a lancé un plan de rachat d'actions de plus de 500 M€ (à comparer aux 150 M€ du *cash containment plan*), à redistribuer auprès des cadres dirigeants. Comme quoi, quand ils veulent, ils trouvent du cash !

Le rasoir de Hanlon dit qu'il ne faut jamais attribuer à la malveillance ce que l'incompétence suffit à expliquer... Une règle qui s'applique à merveille aux décisions de nos dirigeants...

DE MEILLEURS SALAIRES, C'EST POSSIBLE !

AIRBUS SE PORTE BIEN !

Les bénéfices ont atteint des records ces deux dernières années, et les prévisions pour 2024 sont d'un niveau équivalent. Le carnet de commandes des avions est plein pour les dix prochaines années. Airbus a largement les moyens d'assumer ses difficultés.

Si les actionnaires sont là pour prendre des risques, qu'ils assument enfin leurs responsabilités au lieu d'exiger toujours plus de rentabilité ! Leur appétit pour des marges excessives met en péril l'avenir du groupe.

La CGT revendique une autre organisation du travail avec l'humain au centre des préoccupations, le recrutement sur des emplois pérennes, notamment sur les sites où le recours massif aux heures supplémentaires devient la norme.

LES SALARIÉS DE BOEING DONNENT L'EXEMPLE

Depuis le 13 septembre, les salariés de Boeing au nord-ouest des Etats-Unis ont arrêté de travailler pour obtenir 40% d'augmentation de salaire sur 3 ans. Après une proposition de 25% sur 4 ans, les salariés ont claqué la porte et voté à la quasi unanimité la poursuite de la grève.



La direction propose désormais 30% sur 4 ans avec une prime de 6 000 euros en cas de reprise du travail. Un grand bravo aux grévistes états-uniens pour leur détermination et leur courage ! Un exemple qui prouve que c'est possible !



LA CGT À VOS CÔTÉS

Retrouvez nos tracts et syndiquez-vous sur
notre site intranet :

<https://sites.google.com/airbus.com/cgt-ads>

