

HIGHWAY TO HELL...

LA CONDUITE DU CHANGEMENT PAR LA PEUR

Selon le [gourou américain du leadership](#)¹ dans les années 90, la première étape lorsqu'on veut transformer une organisation est de créer un **sentiment d'urgence**... quitte à en rajouter un peu. C'est ce qu'applique religieusement la direction depuis le début de l'année, en mettant la pression sur les salariés. Et peu importe l'impact en termes de **stress** et de **motivation** sur des salariés qui sont déjà, pour beaucoup, au bout du rouleau.

L'objectif est simple : **nous pousser à accepter les annonces** qui seront faites à la rentrée, quelles qu'elles soient, car...

Il n'y a pas d'alternative !

LA STRATÉGIE DU CHOC

On assiste donc à une escalade verbale :

1. Vœux de Guillaume Faury début 2024 évoquant des « *dérives [...] tout simplement pas acceptables [sic]* ».
2. Annonce par voie de presse de **900M€ de provisions**... en plus des 600M€ annoncés en 2023 !
3. Roadshow d'Alain Fauré qui annonce une **transformation agressive**, puis weblive de M. Schöllhorn sur le même ton.
4. Suppression du family day.
5. Mail d'A. Fauré évoquant une **banqueroute**... Rien que ça !
6. Installation du **camion mobilité** sur le parking de la cantine...

Le message est clair : **salariés, fuyez !**

¹ https://fr.wikipedia.org/wiki/John_Kotter#Les_huit_%C3%A9tapes_de_la_conduite_du_changement

... OU STAIRWAY TO HEAVEN ?



JE ME SYNDIQUE !

JE M'IMPLIQUE



UNE ABSENCE TOTALE DE VISION

Tout cela donne l'impression que la direction navigue à vue. En CSE-C, le 14/12/23, Jean-Marc Nasr affirmait ainsi que la provision de 600M€ nous permettrait de démarrer 2024 sur des bases assainies : « *sur OneSat, par exemple, nous avons couvert tous les risques connus jusqu'à 2030* ». Tranquille Emile !

ATOM devait aussi résoudre tous nos problèmes... mais patatras, la direction « découvre » qu'il manque encore 900 M€. ATOM, à peine lancée, serait déjà obsoleète ? Quel amateurisme ! La stratégie du changement perpétuel conduit à un cycle infernal de réorganisations dont on n'évalue jamais l'efficacité.

N'AYONS PAS PEUR : ORGANISONS NOUS !

Il ne faut pas céder à la panique. **L'entreprise a besoin de salariés motivés et qualifiés** : « *les programmes en difficulté nécessitent plus de ressources. [...] Je rappelle que plus de 3 milliards d'euros de commandes ont été passés à Space Systems en 2023, ce qui constitue un record !* » (J.-M. Nasr, CSE-C du 14/12/23).

Non, les salariés ne sont plus prêts à « faire des sacrifices » comme certains osent le dire... Ils en font depuis des années ! Nous ne sommes pas responsables des mauvais choix de la direction : **nous sommes la solution, pas le problème !**

Se syndiquer est essentiel pour se tenir informé et s'organiser. Il faut faire face, ensemble, aux annonces d'une rentrée qui s'annonce rock'n roll !

<https://sites.google.com/airbus.com/cgt-ads/se-syndiquer>