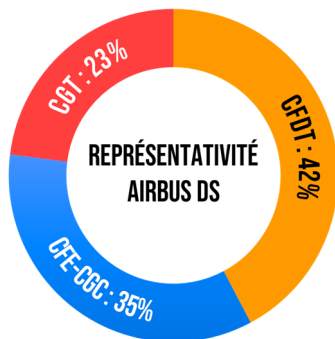


TOUS UNIS POUR LES SALAIRES !

Les négociations salariales à Airbus D&S ont démarré. Comme chaque année, malgré des outils défaillants et des orientations stratégiques discutables, chaque salarié contribue à livrer les projets en temps et en qualité. Il est donc normal de reconnaître leur travail par de bonnes augmentations.



NON REPRÉSENTATIFS : CFTC, FO ET UNSA

Suite aux dernières élections, seules trois organisations syndicales sont représentatives au niveau de ADS et participent à ces négociations : **la CGT**, la CFDT et la CFE-CGC.

Mais c'est unis en intersyndicale que vos syndicats, représentatifs ou non, pourrons obtenir de bonnes augmentations en 2024.

SE MOBILISER POUR LES SALAIRES, C'EST EFFICACE !

De vraies augmentations, cela s'obtient en se mobilisant. Même la DARES¹ le dit ! Dans son étude « *Conflits du travail et rémunération* »², elle conclut qu'il existe une corrélation entre le salaire et le niveau de conflictualité dans l'entreprise (sous toutes ses formes : grève, débrayages, manifestations, pétitions, grève du zèle...). **Nous ne pouvons pas rester passifs !**

Je complète le questionnaire (2 minutes) !

Pour que toutes les organisations syndicales défendent les augmentations que nous méritons :

<https://framaforms.org/ensemble-pour-de-bonnes-augmentations-salariales-1710799237>



¹ Direction de l'Animation de la Recherche, des Etudes et des Statistiques du ministère du travail

² <https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/conflits-du-travail-et-remunerations>

IL FAUT ENFIN RECONNAÎTRE LE TRAVAIL DES SALARIÉS !

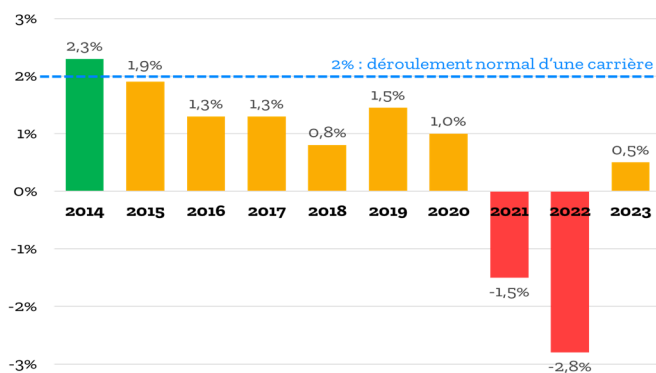
LES SALARIÉS D'AIRBUS S'APPAUVRISSENT

L'inflation touche l'ensemble des foyers. Les dépenses contraintes (électricité, gaz, carburant, logement, assurances...) ont augmenté de 10 à 20%. Quant aux produits de première nécessité, ils ont augmenté jusqu'à 27 % !

Ces augmentations pèsent plus lourd sur le budget des salariés les moins bien payés. C'est pourquoi, la CGT revendique un talon d'augmentation générale pour mieux valoriser les plus bas salaires.

Fin 2023, la direction reconnaissait elle-même le poids de l'inflation pour justifier la forte augmentation des prix de la cantine. Dès lors, comment pourrait-elle proposer des augmentations inférieures à l'inflation ?

LES CARRIÈRES NE SONT PLUS RECONNUES À AIRBUS DS



Écart entre l'inflation harmonisée (IPCH) et les augmentations moyennes (AI + AG)

Depuis pratiquement 10 ans, les augmentations moyennes (AG + AI) à Airbus DS sont en dessous d'un déroulement normal de carrière. En réunion de cadrage groupe sur les salaires, la direction a

déjà annoncé qu'il n'y aurait pas de revalorisation du point d'ancienneté avant 2025 et de la grille des salaires minima avant la 1^{er} septembre 2024...

Doit-on s'étonner du doublement des démissions l'an dernier ?

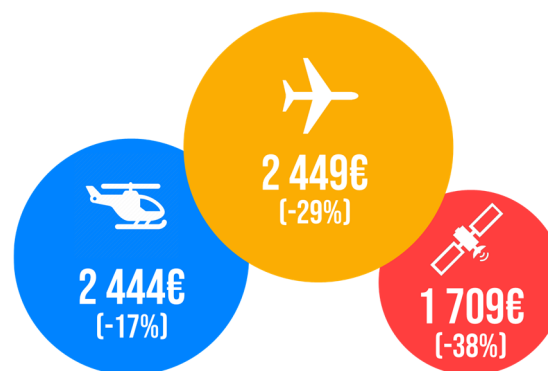
ÉGALITÉ PRO : NOUS N'AVONS PLUS LE TEMPS D'ATTENDRE !

L'expertise sociale fin 2023 faites par le cabinet Conexdia a mis en lumière un écart de rémunération de 14% entre les femmes et les hommes à ADS. Nous demandons un budget spécifique pour réduire cet écart immédiatement.

L'ILLUSION MÉRITOCRATIQUE

Les accords sont très clairs : « [la] part variable individualisée reflète la performance du salarié au cours de l'année considérée » ([accord RELOAD](#) p. 107). Mais cette année, de nombreux managers annoncent aux salariés qu'ils seront évalués sur une base de 95% ou que leur note sera dégradée. La raison de ce tour de passe-passe ? Restrictions budgétaires... Elle est belle la méritocratie !

WE ARE PRESQUE ONE



Côté intéressement, c'est toujours le grand écart entre les différentes divisions. Le seul point commun, c'est sa chute libre dans tout le groupe.

Pour nos collègues des avions qui ont dépassé leurs objectifs de livraisons, c'est la douche froide... A ADS, Guillaume Faury avait

annoncé la couleur dans ses vœux alarmistes en janvier. Cerise sur le gâteau, l'intéressement est désormais calculé en fonction du nombre d'accidents du travail... Or, ils explosent depuis 4 ans (de 200 jours d'arrêts de travail en 2019 à plus de 1 000 en 2023) ! Comme si les salariés faisaient exprès de se blesser au travail...

CE QUI PRIME, CE SONT LES SALAIRES !

L'intéressement baisse dans toutes les entreprises du groupe Airbus ! Les augmentations de salaire ne doivent pas suivre la même pente mais doit permettre de maintenir le pouvoir d'achat des salariés face à l'augmentation du coût de la vie et de valoriser l'expérience et les compétences acquises.

LES REPÈRES REVENDICATIFS DE LA CGT

La CGT revendique **le doublement du salaire, hors inflation, sur la carrière.**

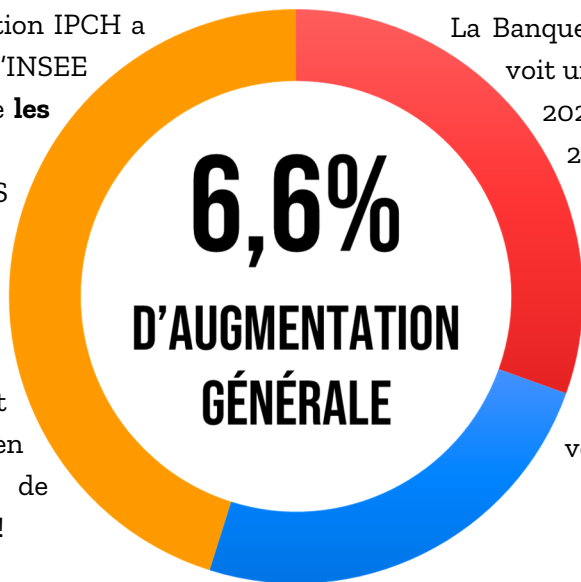
Pour y parvenir, il faut obtenir **2% d'augmentation par an** au dessus de l'inflation. Les augmentations de salaires se cumulent, donc une mauvaise augmentation ne se rattrape pas, surtout pas avec des primes !

2,1% : COMPENSER L'INFLATION 2023

Fin 2023, l'inflation IPCH a été évaluée par l'INSEE à 4,1%, alors que **les augmentations générales à ADS** étaient de 2%. Les salariés qui n'ont pas eu d'augmentation individuelle ont donc perdu en moyenne 2,1% de pouvoir d'achat !

INFLATION 2024 : 2,5%

La Banque de France prévoit une inflation pour 2024 d'au moins 2,5%. C'est donc le montant minimum pour que les salariés ne perdent pas, cette année encore, de pouvoir d'achat.



2% : POUR L'EXPÉRIENCE ET LA PROGRESSION DE LA CARRIÈRE

Ce montant reconnaît l'expérience et les savoir-faire qui augmentent chaque année pour tous les salariés ! L'entreprise doit le prendre en compte car c'est notre travail qui fait la richesse de l'entreprise !

À VOS CÔTÉS SUR LES SALAIRES

Contactez-nous et posez-nous vos questions :

cgt_tlse@airbus.com

Retrouvez nos tracts et syndiquez-vous sur notre site intranet :

<https://sites.google.com/airbus.com/cgt-ads>

