

CONDITIONS DE TRAVAIL

EXPERTISE SOCIALE À AIRBUS DS FRANCE

CSE-C
FRANCE

Cette expertise sociale, demandée en 2023 par les élus du CSE-Central, est une vraie mine d'informations sur les conditions de travail et d'emploi dans l'entreprise. **Ce rapport pointe beaucoup d'éléments que la CGT dénonce depuis plusieurs années :**

- L'écart de salaire encore important entre les femmes et les hommes (14%) et le faible taux de recrutement des femmes au regard des objectifs affichés (25% contre 35%).
- La diminution du taux d'embauche de travailleurs handicapés, pourtant déjà loin de l'obligation légale de 6%. En raison de ces manquements à la loi répétés, la CGT n'a pas signé le dernier accord handicap.
- Un taux de démission qui a plus que doublé entre 2020 et 2022.
- Un niveau de taux d'absentéisme très au dessus des entreprises du secteur. Pourtant, la direction ne prend aucune action à ce sujet.
- Des salaires en baisse en euros constants.
- La faiblesse de la politique de formation...

RÉORGANISATION ATOM

UN PAS EN AVANT, DEUX PAS EN ARRIÈRE

CSE-C
FRANCE

Le projet de réorganisation ATOM est bien un projet de suppression de postes chez ADS (109 postes supprimés, ou « synergies », comme les appelle pudiquement la direction).

Cette réorganisation prend le contrepied de la réorganisation précédente qui date pourtant de moins de 5 ans. Aucun retour sur expérience d'ADS 4.0 ne semble avoir été mené.

On se retrouve face à un changement mal expliqué, mené sans concertation au sein des équipes et ayant parfois des impacts importants.

Dans certaines équipes éclatées ou avec des managers peu disponibles (et parfois sur le départ), c'est souvent une source de stress supplémentaire pour les salariés.



Cette réorganisation n'était pas indispensable ! Le moment n'est pas non plus bien choisi puisqu'elle s'applique en même temps que le nouveau statut social RELOAD, début 2024.

Seule la CGT a voté contre ATOM en CSE-C.

ACTIVITÉ SOCIALES ET CULTURELLES

SUBVENTION DES SECTIONS ET DE LA BILLETTERIE

CSE-E
TOULOUSE

La CGT a approuvé les premières propositions de la CFDT pour débloquer la billetterie et les sections du CSE :

- 20% de subvention sur le tarif collectivités de la billetterie.
- 40% de subvention hors plafond individuel pour toute activité proposée ou organisée par les sections et prévue dans leur budget.

Concernant les taux de subvention des autres activités, la CGT sera fidèle à ses valeurs de solidarité et de protection de l'environnement.

Les activités des sections, la fête de Noël, la fête du CSE, les « afterworks » sont source de lien social et doivent être encouragées.

SANTÉ & SÉCURITÉ

DES ALERTES RPS TOUJOURS NOMBREUSES

CSSCT-E
TOULOUSE

Les élus de la CSSCT mènent actuellement 2 analyses de terrain sur les risques psychosociaux. Les alertes pour risques psychosociaux continuent de se multiplier.

Les élus CGT sont toujours disponibles pour vous écouter et vous conseiller.

En matière de harcèlement, les élus CSE ont désigné Camille Marcenat (CGT), référente harcèlement pour l'établissement de Toulouse et Région Sud. Elle travaille en toute confidentialité. N'hésitez pas à la contacter.

MÉDECINE DU TRAVAIL

UNE PRISE EN CHARGE SOUS-TRAITÉE

CSE-E
TOULOUSE

La direction de l'établissement de Toulouse a mis en place des modifications importantes du fonctionnement de notre médecine du travail.

Par exemple, les urgences médicales sont désormais prises en charge par l'équipe de gardiennage en cas d'appel au 505, même en cas d'accident du travail.

Heureusement, si un salarié est en état de se rendre directement au service de prévention et de santé au travail (bâtiment H1), il sera encore pris en charge par des professionnels de santé.

RETRAITES

UN ACCORD NATIONAL AGIRC-ARRCO

NÉOS
INTERPRO

Face à l'offensive du gouvernement visant à ponctionner les ressources du régime pour financer le minimum contributif de retraite, la CGT a signé l'accord National Interprofessionnel et exprime ainsi sa détermination à protéger les retraites complémentaires. L'accord comporte des avancées notables avec une revalorisation des pensions au 01 novembre 2023 (4,9%) et l'abandon du système de bonus/malus.

La CGT est aussi réservée quant aux paramètres de pilotage de ce régime complémentaire qui provoque depuis des années un effondrement du taux de

remplacement (montant de la pension par rapport au dernier salaire). Pour un cadre, ce taux de remplacement ne sera que de 49,1% du salaire pour la génération 1996, alors qu'il était de 63,1% pour la génération 1951 (partie à la retraite en 2015).

La CGT revendique donc toujours une augmentation des ressources de l'AGIRC-ARRCO et la pénalisation financière sous forme de cotisations pour les entreprises ne respectant pas l'égalité salariale entre les femmes et les hommes.

SANTÉ ÉCONOMIQUE DE L'ENTREPRISE

FAUT-IL TIRER LA SONNETTE D'ALARME ?

CSE-C
FRANCE

La CGT s'offusque du ton de Guillaume Faury concernant les activités Space dans son mail de nouvel an. Les élus CGT CSE-E ont voté à la majorité (CGT, CFDT, UNSA) une motion demandant aux élus du CSE central de travailler à une liste d'éléments économiques à demander à la direction afin d'avoir une vraie transparence sur l'état de la situation économique et de la charge de travail à Airbus DS SAS.

REPRÉSENTANTS DE VIE SOCIALE

AVEC VOUS SUR VOS CONDITIONS DE TRAVAIL

RVS
TOULOUSE

Depuis 2023, les Représentants de Vie Sociale (RVS) CGT ont pris à cœur la question des astreintes, ayant rencontré la direction à trois occasions distinctes pour faire respecter le droit au repos quotidien et hebdomadaire et des conditions de travail équitables. Plus généralement, si vous rencontrez des difficultés ou avez des questions concernant votre environnement de travail, vos droits ou tout autre préoccupation professionnelle, pensez à contacter notre équipe RVS et de délégués syndicaux. Leur rôle est d'écouter attentivement vos besoins, de vous fournir des conseils pertinents et de prendre des actions concrètes pour résoudre vos problèmes.

N'hésitez pas à nous solliciter :

<https://sites.google.com/airbus.com/cgt-ads/contact/toulouse>

LA CGT DÉFEND TOUS LES SALARIÉS, REJOIGNEZ NOUS !

Retrouvez nos tracts et syndiquez-vous sur notre intranet : <https://sites.google.com/airbus.com/cgt-ads>
N'hésitez pas à nous poser vos questions : cgt_tlse@airbus.com